	COLEGIO INGLÉS DE LOS ANDES	Versión 02 Fecha: Marzo 25 de 2023
ACTA DE REUNION		
REUNIÓN:	ASAMBLEA GENERAL DE PADRES DE FAMILIA	
ACTA No.:	065	
FECHA:	Marzo 28 de 2026	HORA: 8:26 a.m.
LUGAR:	Colegio Inglés de los Andes	
<p>La Dra. Zuleny Mejia, administradora en nombre de la Corporación de Padres de Familia del Colegio Inglés de los Andes, da una cordial bienvenida a la Asamblea General Ordinaria, agradeciendo la presencia, el tiempo y compromiso de cada una de las familias mantiene el bienestar y el desarrollo de nuestra comunidad educativa.</p> <p>La mesa directiva confirma quórum, actualmente las familias asociadas son 247, siendo las 8:25 a.m. se han registrado un total de 79 familias, lo que corresponde al 32% de participación, de esta manera se da constancia del Quorum para proceder con el orden del día.</p> <p>A continuación, la presidenta de la junta la Dra. Tania Suaza dará lectura del orden del día.</p> <p>La Dra. Tania Suaza agradece la asistencia a las familias, da la bienvenida a la mesa directiva, vicepresidente Dr. Mauricio Posso, Sra. Tulia Perdomo contadora de la firma ascendis consultores, Dra. Carla Rosa Campo Hernandez, Revisoría fiscal Russell Bedford, Dra. Paula Navia de la firma de abogados Recursos Legales Abogados.</p> <p>A continuación, se lee el orden del día:</p> <p>1. Instalación de la Asamblea:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Himno Nacional de la República de Colombia. 1.2 Himno a Santiago de Cali. 1.3 Presentación de la Mesa Directiva de la Asamblea (presidente, vicepresidente). 1.4 Verificación del Quórum. 1.5 Aprobación del orden del día. 1.6 Informe de la comisión verificación del acta 063 de la Asamblea General Ordinaria marzo 15 de 2025 1.7 Informe de la comisión verificación del acta 064 de la Asamblea Extraordinaria diciembre 6 de 2025 1.8 Nombramiento de Comisión para verificación del acta de la presente Asamblea. <p>2. Presentación de Informes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Informe Junta Directiva y Rectoría sobre la gestión del ejercicio año 2025 <p>3. Informe de Revisoría Fiscal 2025.</p>		

4. Presentación y aprobación de los Estados Financieros a diciembre 31 de 2025

5. Autorización reinversión de los excedentes de 2025

6. Propositiones y varios.

7. Himno del Colegio Inglés de los Andes.

Informamos que los papeles y documentos de la Corporación objeto de derecho de inspección se encuentran a disposición de todos los miembros durante los 15 días anteriores a la celebración de la reunión para que ejerzan el derecho de inspección de que trata la ley y los estatutos de la Corporación en su artículo trigésimo.

DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA

La Dra. Tania solicita a las familias asistentes aprobación del orden del día el cual es aprobado.

A continuación, la Dra. Zuleny da inicio de orden del día:

1.1 Himno Nacional de la República de Colombia: Se entonan las notas del himno nacional de Colombia.

1.2 Himno a Santiago de Cali. Se entonan las notas del himno a Santiago de Cali.

1.3 Presentación de la Mesa Directiva de la Asamblea (presidente, vicepresidente).
 Presidente Dra. Tania Suaza, vicepresidente Dr. Mauricio Posso, Sra. Tulia Perdomo contadora de la firma asentís consultores, Dra. Carla Rosa Campo Hernandez, Revisoría fiscal Russell Bedford, Dra. Paula Navia de la firma de Abogados Recursos Legales.

1.4 Verificación del Quórum.

El artículo XXXII del Capítulo VII de los Estatutos de la Corporación, en relación con el quórum reglamentario para la convocatoria de Asamblea de Padres de Familia estipula: “La Asamblea General ordinaria y extraordinaria podrá deliberar y decidir con la representación de un número de asociados activos que reúna los requisitos exigidos por el artículo anterior y que representen por lo menos el 25% de la totalidad de esta categoría de asociados, sin perjuicio de las mayorías especiales que se exijan por el presente estatuto para adoptar ciertas decisiones”

En virtud de lo anterior y constatándose por parte de la mesa directiva, a las 8:25 a.m. se registra una asistencia de 79 familias, quorum de 32%, por ende, se inicia la asamblea de la corporación. Se adjunta lista de firmas. (Anexo 1).

15. Aprobación del orden del día

Se aprueba y se inicia la asamblea general de los padres de familia.

1.6 Informe de la comisión de verificación del acta 063 de la Asamblea ordinaria de marzo 15 de 2025.

La Dra. Zuleny da lectura de la verificación del acta 063 asamblea general del 15 de marzo de 2025.

El comité verificador estaba conformado por: Juan David Araque, Carlos Andrés Rivera y Andrés Felipe Upegui, quienes a través de una certificación y verificación de acta concluyen y certifican que el acta corresponde fielmente a lo aprobado durante la sección.

1.7 Informe de la comisión verificación del acta 064 de la Asamblea Extraordinaria de diciembre 6 de 2025

Dra. Zuleny informa que le comité verificador del acta 064 de la asamblea extraordinaria de diciembre 6 2025 conformado por: Sr. Carlos Enrique Sánchez, Sra. Paula Andrea Restrepo certifican que dicho documento corresponde fielmente a lo ocurrido durante la sección.

1.8 Nombramiento de la comisión para la verificación del acta de la presente Asamblea.

Se propone una comisión conformada por tres Padres de Familia:

- ✓ Carlos Sánchez
- ✓ Paula Hoyos
- ✓ Gustavo Delgado

2 Presentación de Informes.

2.1 Informe Junta Directiva y Rectoría sobre la gestión del ejercicio año 2025

La Dra. Tania informa que la junta está cumpliendo un año de haber sido elegida con reto y desafíos.

A continuación, se presenta un compilado de avances académicos, administrativos y financieros enviados a cada familia anticipadamente con la intención de darle agilidad a la asamblea.

La junta de comprometió al hacer la propuesta un trabajo disciplinado, organizado, dedicado y transparente, por eso hasta el día de hoy se han enviado cada determinado periodo los avances que se han tenido en todas las áreas.

A nivel académico se tiene unos ítems importantes:

1. Cada año se ha manifestado que hay menos alumnos, que había dificultades, resulta que este año desde marzo se inició unos procesos importantes académicos y mercadeo y realmente pasamos de tener 255 alumnos a 296.

También se mejoró relación estudiante - docente a punto que tenemos una relación 9.13 es decir que por cada 9 estudiante tenemos un docente, en este momento tenemos 32 colaboradores académicos y esperamos seguir creciendo.

Esperamos con toda la administración que se ha hecho del recurso y el gasto el próximo año podamos tener una relación incluso menor estudiante – docente, mejorar las cualidades, competencias y capacidades de los docentes.

Otro granito en nuestra área académica es el resultado de las pruebas saber, este año ocupamos el 9 puesto entre los colegios de Cali en la prueba saber con un promedio de 71.2 por encima de muchos colegios bilingües que suelen ser más costoso que el Ingles de los Andes

Continuamos teniendo nuestros convenios de preescolar, con 10 jardines aliados, porque la intención es crecer nuestra base, es decir preescolar, primaria para que le demos la garantía al colegio de sostenibilidad a través del tiempo.

Nuestra visión y prioridad como junta se pueden ver de la siguiente forma:

1. El crecimiento del preescolar, el cual va a permitir una base sólida para el futuro del colegio.
2. El posicionamiento académico, se seguirá trabajando para estar dentro de los Rankin nacionales y que podamos ser vistos como un colegio de buena calidad.
3. La innovación consolidada venimos invirtiendo fuertemente en todo lo que es tecnología aplicada a la educación (sala Stem- se cambió completamente la sala de sistemas renovada en infraestructura, se compraron 21 equipos nuevos, diademas para la comunicación de los niños, se cambió todo el mobiliario y adicional a eso con los equipos que estaban allí y un mobiliario nuevo adecuaciones nuevas se creó la sala de sistemas para los niños de preescolar y primaria.
4. Sostenibilidad institucional que es garantizar la viabilidad financiera, operativa a largo plazo. Durante este año se ha visto que se puede garantizar la estabilidad financiera del colegio y administrativa y se ha logrado a la fecha, se han hecho varios arreglos sin pedir cuotas extraordinarias con los mismos valores que se paga de pensión de ha hecho esta gestión.
5. En el área de gestión humana y seguridad y salud en el trabajo se muestran algunos avances:

En nuestro equipo tenemos 59 colaboradores, de los cuales son 32 docentes y 19 administrativos, 4 servicios generales y 4 mantenimiento, distribuidos de la siguiente forma 11 docentes bilingües, 4 docentes de lengua castellana, 3 docentes de matemáticas, 2 docentes Science, 6 docentes arte y deportes, 3 docentes ciencias sociales, 1 docente biología, 1 docente ict y 1 auxiliar de preescolar.

Este año se ha presentado una menor deserción de docentes, realmente docentes se han ido 3 los otros han sido por terminación de contrato y realmente han sido administrativo de mantenimiento y servicios generales, es decir se ha mejorado la tasa de deserción que se tenía muy alta en otros años.

El fortalecimiento institucional nos comprometimos hace un año que se iba a capacitar el personal, para eso se creó un fondo que quedo en el fondo reinversión y se han hecho capacitaciones por ejemplo en el brithis council, herramientas ala steam, en neuro comunicación, manejo del stress laboral, cuidado y manejo de la voz, manejo de sustancias químicas, manejo postural, inducción en sensibilización, seguridad y salud en el trabajo, simulacro de emergencia todo esto en pro para que nuestros niños tengan una mejor calidad en todos los aspectos.

También hemos tenido actividades de bienestar para el personal de todo tipo, día de la mujer, día del maestro, cumpleaños, desayuno de bienvenido, semana de la salud, día de velitas, despedida de fin de año.

Se creo como compromiso una política de apoyo institucional para formación docente y personal administrativo a la fecha ya se estableció la política ya se creó el comité y se tiene algunos docentes que han sido acreedores a estos beneficios como subsidio a la titulación en especialización y maestría, ya accedió el docente Michael Villamil, la coordinadora Doris Amortegui y también capacitaciones que ofrecen desde el Cambridge y brithis council, a estos accedieron el coordinador Héctor Andrés Mayor, la docente Italia Valencia y otras capacitaciones

en dirección integral de convivencia escolar, es muy importante la cual asiste por algún tiempo la coordinadora de convivencia Claudia Suarez y la psicóloga Alison Pabón.

Nuestro Sistema de seguridad y Salud en el trabajo al año 2025 está al 92.5% es un resultado aceptable es todo lo que se debe cumplir como institución educativa como empresa, ya se inició trabajo para el siguiente año porque es un porcentaje que desde hace 5 o 6 años se debe mantener como empresa al no hacerlo nos exponemos a sanciones.

En mercadeo y comunicaciones como se mencionó anteriormente se ha hecho un gran ejercicio en todos los aspectos en la comunicación interna y externa, producto de esto llegamos de 255 que recibimos en junio a 296 estudiantes, estamos muy contentos con este porcentaje de crecimiento que no se veía hace muchos años.

En las actividades de mercadeo tenemos el open house que es algo que se venía haciendo, pero a este le hicimos una desagregación como open journey este es que citamos a familias y le hacemos un tour privado por todo el colegio mostrando todo lo que tenemos para ofrecerle a los niños esta alternativa ha sido valiosa a las familias le gusta porque se ha personalizado y se ha tenido una gran acogida con este proceso.

También tenemos la captación por la experiencia institucional que tiene que ver con la publicidad, hemos publicitado en Unicentro, a través de esa publicidad se renovó la página web, también se instalaron banderines a la entrada del colegio, estos banderines se instalaron porque la que anteriormente había nos llamarón de inspección de policía del hormiguero que nos iban a sancionar por orden de la alcaldía de Cali porque esa valla de cali incumplía con el reglamento por encontrarse en perímetro de la vía y no dentro de nuestro predio, afortunadamente no nos sancionaron se hizo todas las gestiones por eso toco quitarla se colocaron estos banderines que hacen la publicidad y mostrando donde queda nuestro colegio, se espera hacer más banderines para ser más visibles.

En el área de comunicaciones se han hecho gestiones en la comunicación interna que tiene que ver con nuestros empleados y colaboradores, en la externa como se mencionaba con la renovación de la página web, estamos pactando por las páginas como TikTok, Facebook, Instagram por estas plataformas están llegando familias interesadas y hay una interacción constante con los padres, el consejo es seguir el colegio ahí van a visualizar el día a día. En Facebook, en TikTok es la parametrización de lo que estamos teniendo para mejora.

Otra promesa que no se hizo el día de la elección, pero creíamos era importante eran los talleres complementarios, se hizo sobre la marcha se hizo algunos cambios y los talleres iniciaron al rededor del mes de octubre, tenemos 41 estudiantes con las siguientes disciplinas:

- Fútbol
- Voleibol
- Gimnasia rítmica
- Natación

Nuestro compromiso para este siguiente año va hacer aún mejor, vamos a organizar para que nuestro transporte sea coherente con estas actividades, hoy entendemos que nuestro principal problema es que toca pagar un doble transporte a pesar de esta situación se dio un subsidio como institución pero igual se entiende que para los padres es duro, estamos en ese proceso de planeación y acondicionamiento, búsqueda de la empresa de transporte que se acomode a estos requisitos, como promesa y compromiso deseamos que este proceso el próximo año sea mejor.

Inversión de los excedentes.

El año pasado hubo unos **excedentes por \$237.000.000** en la asamblea se mencionó que estos recursos estaban destinados a dos grandes proyectos:

\$40.000.000 mejoramiento bienestar docente

\$197.000.000 para iniciativas orientadas al mejoramiento de la infraestructura como parte proceso transformación del colegio que busca atender necesidades prioritarias.

Todo se ha invertido

1. Se hizo la renovación de rincones de aprendizaje 6 murales y dotación completamente.
2. Sala de sistemas primaria completamente renovada, se cambió piso, televisores aire acondicionado, 21 computadores nuevos Core 5, diademas para que los niños puedan comunicarse con niños de otros países y su mobiliario nuevo.
3. Con los computadores que salieron de ahí se hizo una dotación mobiliario tipo Mickey también le colocamos piso, puertas, aire acondicionado, cambiamos techos para que allá nuestros más pequeñitos puedan iniciar sus procesos con el tema de sistemas y tecnología.
4. Se hizo mantenimiento de la red eléctrica, teníamos muchas dificultades con el transformador se corría riesgo toco que cambiarlo.
5. Intervención integral de batería sanitaria, puertas lavamanos baños de primaria y bachillerato.
6. Dotación de mobiliario sillas ergonómicas para docentes.
7. Mantenimiento estructural y de cubiertas de la sala de docentes y de laboratorios.
8. Mejora en cámaras de seguridad y sensores área de preescolar para tener vigilada esa zona
9. Adquisición de antena Starlink., siempre se ha tenido muchas dificultades de internet, se compraron antenas para internet de soporte.
10. Adecuaciones en la biblioteca. Se realizó la intervención de la raíz por el cambio de piso y pintura de los estantes.
11. Cambio arena completamente zona juegos de preescolar
12. Compra de aires acondicionados para todas las áreas que faltaban
13. Renovación del salón de música
14. Acondicionamiento de la sala de sistemas de primaria, terminación del nuevo salón con piso, cielo falso en PVC e iluminación.
15. Suministro y siembra de plantas.
16. Suministro e instalación malla voleibol
17. Compra banderines en el exterior.
18. Diseño del sistema de vertimientos el colegio tenía muchas dificultades poque no cumplíamos con casi nada (sistema bombero, sistema vertimiento, Gestión de calidad) vamos en proceso hoy estamos en el diseño sistema de vertimiento, sistema de gestión de residuos sólidos.
19. Está en proceso los laboratorios de física y química ya se están haciendo las obras.
20. En aras de la transparencia nuestro bono navideño, de ese festival se envió un informe a todas las familias en el mes de enero por phidias mostrándoles peso a peso que ingreso que se gastó como se pagó de eso nos quedaron \$38.152.700 con ese dinero se va a hacer un proyecto en

la huerta, se va a hacer una huerta en estructura metálica forrada con plástico tipo invernadero en el interior contaría con 4 huertas de piso se tendría un mobiliario, vivero y mesa para el compostaje, y abono de las plantas.

Gestión Administrativa y Financiera

En términos generales tenemos más ingresos y menos gastos, es la razón por la cual podemos hacer todo lo mencionado.

Como mejoramos el ingreso con los estudiantes que entraron que fueron 45 estudiantes más, como se maneja el gasto se organizó como una empresa y se hacen 3 cotizaciones para absolutamente todo se escoge la de mejor precio, mejor calidad y eso ha mejorado mucho las condiciones.

Se ha trabajado fuertemente a dos áreas la parte financiera y administrativa y el tema de mantenimiento.

El año pasado se hizo una inversión total de **\$266.000.000** en mantenimiento preventivo, el mantenimiento correctivo **\$40.000.000** la idea es seguir trabajando en esto y que cada día nuestras instalaciones estén en óptimas condiciones.

Fotos antes y después

1. Se cambio el telón del escenario.
2. Se realizo la intervención por la raíz cambio de piso
3. Renovación salón de música
4. Acondicionamiento sala de sistemas primaria
5. Terminación nuevo salón Cambridge e iluminación
6. Cambio batería sanitaria primaria y bachillerato
7. Remodelación sillas estudiantes
8. Cambio arena del arenero
9. Sillas docentes
10. Mallas cancha Voleibol
11. Acondicionamiento tableros canchas
12. Instalación reflectores
13. Cambio salones preescolar
14. Sala sistemas
15. Pintura bordes y jardines
16. Arreglo aires acondicionados
17. Mantenimiento cubiertas

Nos acompañan los siguientes proveedores

1. Orestes – Cafetería
2. Proviser – Seguridad
3. Línea dorada – Transporte niños
4. Gazzia uniformes
5. Control normativo– Asentís contadores
6. Revisoría fiscal – Russell Bedford
7. Recursos abogados Legales

Requerimientos UGPP Cuando hubo pandemia el gobierno dio unos subsidios de nómina y prima **2020** el colegio accedió a esos subsidios pero no cumplió con los requerimientos que se debían tener para acceder a ellos y en noviembre del año pasado nos llegó un requerimiento que decía que se debían pagar **\$180.000.000** se hicieron las solicitudes con los abogados, derechos de petición y al colegio le toca devolver **\$40.860.000** fue momento cuando se accedió al subsidio de **\$20.000.000** cada uno y no se cumplió con el requisito básico que era tener el 20% menos de ingresos ya estamos en el trámite de hacerlo para no generar intereses.

Se espera en verdad cumplir con las expectativas de cada familia, vamos a seguir trabajando se espera seguir mejorando la gestión, se hace de todo corazón, que se ha puesto la dedicación, esfuerzo y disciplina para que todo esto sea posible, y como junta les decimos que continuaremos trabajando, dando lo mejor de nosotros.

Un padre de familia manifiesta que se sienten bien representados porque lo poco que lleva en el colegio se ven los cambios y felicita a la junta por EL trabajo realizado hasta el momento.

Tengo una primera pregunta frente a las inversiones que se han realizado no sé si al final se va, se van a dar cuenta si queda el excedente o no para poder hacer ese pago, porque noté que dentro de todos los excedentes había una ejecución importante por rubro y dentro de esa ejecución vi que eran como siete millones únicamente para el tema de vigilancia. Recuerdo que el año pasado había varias inquietudes frente al tema, no sé si esto se llama perímetro, no recuerdo bien cómo lo habían hecho, pero creo que había unas preocupaciones por unos robos que se habían presentado, el tema de la oscuridad del colegio, que había pocas cámaras, el tema de sensores. no sé si con esos siete millones se alcanzó a cubrir todas esas preocupaciones.

La segunda pregunta es frente a lo de la piscina quedé con una duda porque veo que se disminuyó bastante el gasto, es decir antes era millón doscientos con otro proveedor y con Chemical se disminuyó como a doscientos mil pesos. quedo es con la duda si con esa inversión o con ese gasto se cubre lo necesario para poder garantizar la limpieza de la piscina y pues que nuestros hijos estén bien.

La Dra. Tania responde a la primera pregunta que efectivamente estos excedentes son los del año pasado, pero ahora tenemos otras excedentes, con los de este año vamos a poder pagar lo de GPP.

La segunda pregunta que hace relación a la vigilancia, hemos hecho todos los refuerzos la empresa de vigilancia que tenemos Proviser, hizo una cantidad de requerimientos para ellos podernos garantizar nuestra seguridad, nosotros ya los cumplimos todos. ¿Qué nos pidieron? Más luces, reflectores, nos pidieron cámaras, sensores y todo lo hicimos incluimos en la reinversión esos requerimientos, pero en nuestro gasto hay muchísimo más para vigilancia, o sea, todo lo que ellos nos pidieron lo cumplimos. Por ejemplo, nos pidieron que cortáramos las ramas porque había algunas que no permitían ver el perímetro. Es decir, hoy ellos nos están cubriendo y nos están garantizando la seguridad.

La tercera pregunta en relación con la piscina, realmente la piscina también le hacemos otros tratamientos, sino que esa empresa entrega los mismos productos que me entregaba la otra por un valor más razonable.

Buenos días somos papitos nuevos en el colegio, pues ya lo dijo el señor anteriormente se ve el manejo, se ve la buena administración, sin lugar a duda, a mí lo único que me preocupa: la señalización para entrar al colegio, a mí ya me tocó vivir un suceso de cómo venía alguien, disminuyó velocidad, venía una volqueta, que incluso la volqueta se volcó y quedó aquí un poquito más y se nos entra al colegio. Entonces, de pronto hacer un poquito de inversión, no sé si eso sea tema con la alcaldía, no sé cómo lo manejan, pero si la alcaldía, de pronto el corregimiento el Hormiguero, que nos brinden ese apoyo, por lo menos pintar reductores de velocidad, porque incluso para entrar aquí la gente no respeta velocidad.

La Dra. Tania responde frente a esta inquietud, resulta que nosotros también ya habíamos visto eso. Hicimos el requerimiento a la gobernación y a la alcaldía. La alcaldía nos contestó y nos dijo: "Mire, ese pedazo donde usted está es de la gobernación". Entonces, hicimos el requerimiento a la gobernación. La gobernación nos mandó, vinieron, hicieron la inspección y nos dijeron que nosotros, este colegio y el Fray Damián, tenemos que hacer un plan de manejo y presentárselo, y ya si ellos lo aprobaban, nos hacían los reductores y todo lo que necesitábamos. Ese plan cuesta cinco millones. Nos pusimos de acuerdo con el Fray Damián, ya dimos el anticipo, ya el señor está trabajando en el informe del plan de mantenimiento vial, apenas nos lo entreguen, llevarlo a la gobernación y que la Secretaría de Infraestructura nos avale los reductores y lo que sea que arroje el plan. Pero ya estamos en esa gestión.

Somos una familia que llevamos diez años en el colegio y hoy estoy viendo unos cambios significativos y como decía aquí otra familias admirable la pasión y el amor que ustedes le han puesto a nuestro colegio. Queremos felicitarlos por esa parte.

también tenía la inquietud que acaba de decir la otra familia sobre el tema de la vía, pero bueno, gracias a Dios ya lo están gestionando, para mí la parte académica es superfundamental y veo que ustedes en menos de un año han llegado a fortalecerlo.

La Dra. Tania responde vamos a fortalecer mucho más el tema académico. el tema del bilingüismo va a ser genial porque vamos a implementar actividades, vamos a hacer cambios en nuestro pénsum, vamos a implementar que los chicos grandes tengan business enterprise, entrepreneur, el próximo año académico vienen cambios también en esa área.

Buenos días es mi segundo año en el colegio. Realmente estoy muy agradecida con el colegio, tanto la parte académica como administrativa. Tengo una sugerencia en torno a los talleres. es posible considerar que los talleres si son dos días pueda realizar dos deportes repartidos en cada uno de los días, es como una sugerencia que se lo puedan validar.

La Dra. Tania frente a esta sugerencia responde que con todo el amor del mundo se va a ponerlo en práctica, tratar de hacerlo. Realmente es porque tenemos muy poquitos niños. Entonces, pues la empresa con la que estamos trabajando estos talleres extracurriculares, también se le queda difícil, pero la acogemos y trataremos de darte solución.

Buenos días mi nombre es Juan David España. quiero felicitarlos por supuesto, se ha visto la gestión, se ha visto el cambio. Tengo dos preguntas. La primera, dentro del informe, si bien es cierto vi el tema administrativo de infraestructura y académico, no vi el tema de evaluación docente, es muy importante en términos docente-estudiante. No, en junta directiva-docente, sino docente-estudiante. ¿Cómo va la evaluación docente?

La segunda pregunta es que, si bien es cierto, el apalancamiento desde la mesa directiva ha sido muy importante, pues lo veo un poco más en términos de preocupación porque, según entiendo, la mesa directiva debe estar en temas estratégicos y no operativos. Entonces, la pregunta va dirigida es: ¿hay autonomía administrativa o el apalancamiento fue tan extremo que, pues la mesa directiva tocó el tema operativo y no estratégico? ¿Qué se espera para el próximo año?

A la primera pregunta la Dra. Tania responde que la evaluación docente de acuerdo con lo que hacía aquí el área académica, se hace anual y se hace en junio. A nosotros digamos que la primera no nos tocó porque estábamos en el proceso administrativo, posesionándonos, y en esta, pues vamos a participar y vamos a ver cómo se hace la evaluación docente. Y me parece interesante que retomamos esa sugerencia de que sea también con los niños, porque no se hace así. Hoy, la evaluación como la hace el área académica, la hace directamente los jefes del área académica. Pero atendemos esa sugerencia y la vamos a anotar para revisar una estrategia alrededor de eso.

La segunda pregunta, resulta que nuestro colegio es sui generis. Cuando llegamos a la junta directiva, las juntas directivas en todas las empresas son estratégicas. Pero nuestro colegio tiene una dualidad y es que yo soy la presidenta de la junta directiva, pero soy la representante legal del colegio. A diferencia de otros colegios donde la presidenta es presidenta y el representante legal es otra persona. Yo hago la dualidad porque yo soy la responsable jurídica, financiera, técnica, académica, de todo lo que pasa en el colegio legalmente por esa razón tomé las medidas necesarias y hoy fungimos de las dos formas. Manejamos el tema operativo y tomamos las decisiones estratégicas, porque tengo la obligación jurídica de hacerlo.

Buenos días, quiero felicitarlos por que el cambio fue abismal con el niño, pero sí tengo dos recomendaciones. Una es el tema de que el colegio debe de invertir mucho más en publicidad, porque cuando digo que mi hijo estudia en el Inglés de los Andes, nadie lo conoce. Entonces, me veo que falta mucho por explorar en esa parte y mucho amor de parte de los que estamos aquí para poder hablar bien afuera del colegio para traer más personas, la segunda es una recomendación en el tema de exámenes.

Es el tema de los exámenes. Los exámenes todos los días es muy difícil, porque hoy en día papá y mamá trabaja. Entonces, llegar en las tardes, que vamos a llegar normalmente en la noche, a tener que estudiar, volver a repasar para el día siguiente, es muy difícil. En el otro colegio donde estaba mi hijo lo hacían así, día de por medio. En el transcurso de dos semanas. Entonces, para ver si lo pueden tener en cuenta.

Así lo hacíamos el año pasado no sé por qué lo cambiaron, pero acogemos la sugerencia.

La Dra. Tania invita a continuar con el orden del día porque aún falta casi todo en proposiciones y varios, se retoman las preguntas.

3. Informe de Revisoría Fiscal 2025.

La Sra Carmen Rosa comunica que son los revisores fiscales desde este año 2025 presentamos a su consideración nuestro informe. Estuvimos un equipo de trabajo dispuesto para el Colegio Inglés de Los Andes, que incluye un socio de auditoría, que soy yo, Carmen Rosa Campo, acompañando la auditoría. Un socio de calidad que se encarga de validar que todos los procedimientos de calidad se cumplan. Un gerente de auditoría, el Sr. Jorge Lozano. Un gerente de auditoría de control interno, donde validamos procedimientos.

Una líder de impuestos y aseguramiento y un senior de tecnología, y todo un personal que acompaña este proceso de auditoría. ¿Qué hicimos durante el año 2025 para que ustedes conozcan cómo llegamos al informe del revisor fiscal? Hicimos una auditoría financiera que incluyó revisión de los libros iniciales, los saldos iniciales del año 2025. hicimos una auditoría para saber si había que realizar algunos ajustes y estar tranquilos con la información financiera. Auditamos las cifras durante todo el año e hicimos un proceso de auditoría al cierre para validar las cifras. Hicimos una evaluación del sistema de control interno que implicó reuniones con diferentes áreas para validar si el colegio efectivamente está dando el cumplimiento mínimo al sistema de control interno. Hicimos una auditoría de cumplimiento legal y tributario. ¿Qué es esto? Es validar que efectivamente se cumplan las leyes que deben ser cumplidas por el colegio, por la corporación y que se esté dando cumplimiento al manejo tributario. Y adicionalmente, sin que esto afectara a la independencia, hicimos un acompañamiento en normas internacionales de información financiera, NIIF, que son las normas aplicables en Colombia. Con todo esto podemos decir que la opinión de los estados financieros al 31 de diciembre del 2025 es una opinión favorable. Los estados financieros que van a ser presentados a continuación están libres de errores materiales. Por lo tanto, las cifras se presentan razonablemente y los resultados de sus operaciones. Por norma, yo les debo informar también en el informe, en la opinión, que la corporación ha dado cumplimiento a la contabilidad de acuerdo con la técnica, se han registrado adecuadamente los libros, se han realizado, las medidas, adecuadas de custodia y control interno de los bienes y los bienes en custodia en su poder, se han realizado adecuadamente las liquidaciones y pagos al sistema de seguridad social y el informe de gestión que ustedes acabaron de ver, las cifras contables cruzaron con los estados financieros. Entonces, agradecemos al colegio, estamos, orgullosos de ser parte de este equipo de trabajo en cuanto a la revisoría fiscal y ratificamos que la opinión sobre los estados financieros es una opinión favorable. No sé si algún, padre de familia o algún corporado tenga alguna duda para aclararla.

4. Presentación y aprobación de los Estados Financieros a diciembre 31 de 2025

La señora Tulia, representante de Ascendis, contadora del Colegio Inglés de los Andes. Buenos días a todos. presentamos los estados financieros de la corporación al cierre de diciembre del 2025.

Como primera medida vamos a ver el estado de la situación financiera. dentro del estado de la situación financiera vamos a encontrar todo el tema de activos y pasivos con los que cuenta el colegio. primero vamos a ver el activo corriente, donde el colegio dentro de este rubro incluyó todo el tema que era el efectivo y equivalente de efectivo, los deudores comerciales, los activos por impuestos y otros activos.

Dentro de los efectivos y equivalente de efectivo se encuentran todas las cuentas con las que el colegio tiene dentro de las entidades bancarias y uno de los rubros que tenemos se encuentra también lo que el colegio tiene en la fiducia.

Al cierre, el efectivo y equivalente de efectivo cerró con **\$1.220.334.597**. Otro de los rubros importantes que tiene, el total de activos corrientes se encuentran los deudores varios, que en este incluimos todo el tema de la cartera y otros activos importantes como son anticipos que tenemos con los proveedores. Dentro de los activos por impuestos, en este rubro se incluyó lo que corresponde a un saldo a favor que quedaría después de que elaboremos toda la depuración de la renta. El colegio queda con un saldo a favor de **\$6.364.000** en la presentación de la renta que se hará durante este año.

Dentro de lo que tenemos otros activos, ahí incluimos un tema que es los seguros, los cuales se van amortizando en el tiempo, de los cuales, para poder tener destinaciones en el estado de resultado, el colegio cerró con **\$11.791.675**.

Dentro de los activos no corrientes, uno de los rubros más importantes es nuestra propiedad, planta y equipo. Dentro de la propiedad, planta y equipo, lo más importante lo que tenemos es la medición del terreno y la variación en la que incurrió el colegio respecto a un año tras otro corresponde a las donaciones recibidas y a la depreciación causada por el, uso de los activos.

Dentro de los activos intangibles, el colegio tiene una licencia del software contable, el cual es el que incluimos en este rubro y nos permite todo el tema financiero para manejar el colegio. Para el próximo año el colegio cerró con un **\$1.125.896**.

Dentro del impuesto diferido, esto es un cálculo que debemos de hacer de acuerdo con la normativa tanto NIIF como tributaria, en donde nos establece que de acuerdo con ciertas diferencias que tengamos, tanto fiscales como contables, el colegio debía calcular, este impuesto, que es como un impuesto que a futuro nos podría o bien servir o generar un pago.

Para el colegio quedamos con un impuesto diferido activo de **\$129.000.469** al cierre de **diciembre 31 del 2025**, el colegio cierra con un total de activos de **\$ 8.218.070.918**.

Ahora revisamos el tema de los pasivos, dentro de los pasivos tenemos unas obligaciones financieras. Esta obligación financiera es una tarjeta con la que cuenta el área de administración, es una tarjeta de un monto muy bajo a la cual cerramos con un saldo en la tarjeta de **\$241.018** Estos están debidamente conciliados con extractos, que nos envía la entidad bancaria. Dentro de las cuentas comerciales y otras cuentas por pagar está el tema de los proveedores y los servicios que se, que se van a cancelar durante esta vigencia 2026.

Los otros pasivos no financieros, el colegio, por pertenecer al municipio de Cali, tiene la obligación de presentar los impuestos, municipales. Entonces, para el cierre hicimos una estimación, una provisión muy ajustada a la realidad del impuesto que vamos a cancelar ahora en el mes de abril o mayo. Para el cierre, el colegio queda con un impuesto a pagar, de **\$ 11.978.000**.

Dentro de los beneficios de empleados es donde incurrimos, todos aquellos pasivos en los que tenemos que cancelar tanto a docentes como a nuestro personal administrativo. En este rubro quiero contarles que el colegio cumplió debidamente con la cancelación de las cesantías y los intereses a las cesantías de los trabajadores con los que cuenta, tanto en el área docente como en el área administrativa. Dentro de otros pasivos importantes están los pasivos contingentes. Dentro de este pasivo contingente, de acuerdo con el análisis que hizo tanto la administración y la junta, es un valor que está pendiente, con el proveedor Colpensiones, en donde aquellos trabajadores muy antiguos del colegio, Colpensiones presenta algunas novedades donde el colegio cumplidamente está mandando información para ir disminuyendo este rubro. Si pueden ver, hay una variación significativa donde hemos aportado todos los soportes que nos pide Colpensiones de, pagos a pensiones de trabajadores muy antiguos y cumplidamente, se ha estado enviando la información que ellos solicitan.

En los otros pasivos, les informamos que dentro de este rubro está todo el programa de bilingüismo y están las pensiones anticipadas. ahí está dividido tanto a corto como a largo plazo, porque todo el programa de bilingüismo, a medida que se van cumpliendo las características de los alumnos, se van optando por hacer las pruebas. Entonces, es por eso por lo que hemos distribuido este rubro tanto a corto como a largo plazo.

El colegio cierra con un total de pasivos de **\$775.366.979**

El patrimonio tuvo unas variaciones significativas y uno fue por un aporte importante que obtuvo y de una donación. Si estuvimos en la junta del mes de diciembre, se les había informado que hacía falta incluir en los estados financieros las donaciones recibidas por la sala Steam y otras donaciones recibidas durante este año. En estos estados financieros ya pueden ver esa variación dentro del rubro de donaciones permanentes. Al hacer el cierre el colegio queda con un total patrimonio de **\$7.452.703.949** también dentro del patrimonio tenemos un rubro muy importante que es los excedentes que obtuvo el colegio para este periodo.

Para este periodo, los excedentes fueron **\$302.377.549**

Pasamos al estado de actividades. queremos poner la consideración el estado de actividades del periodo. Dentro del estado de actividades del periodo, tenemos en consideración todos los ingresos obtenidos por matrículas, pensiones y otras actividades para la prestación del servicio educativo.

Dentro del rubro de los ingresos netos, el colegio generó unos ingresos de **\$4.526.573.608**. Como ya lo mencioné, dentro de este rubro importante están incluidos los costos de matrícula, los ingresos por matrícula, los ingresos por pensiones y los otros ingresos para la prestación correcta del servicio.

Dentro de los costos educativos, el colegio primordialmente está toda el área o los costos tanto de personal como de mantenimiento de lo que son los docentes. Al cierre, el colegio incurrió en unos costos de **\$2.451.221.189**.

Dentro del rubro de los otros ingresos tenemos varios temas por recuperaciones, por algunos ajustes. Dentro de los gastos administrativos, ahí incluimos todo lo que es el tema del gasto del personal administrativo y los gastos en los que incurrimos a nivel de operación. Este es un rubro importante que al 31 de diciembre cierra en **\$1.876.189.727**, como primer excedente, tenemos un excedente operacional, de **\$349.730.055**

Este excedente se ve afectado tanto por los ingresos como por los gastos financieros. estos ingresos financieros se incluyeron todos los rendimientos que nos produce la Fiducuenta, que es donde se tienen los dineros del programa de bilingüismo y los intereses que se cobran por temas de atrasos, en las pensiones. dentro de los gastos financieros, como bien saben, para poder acceder a hacer pagos a proveedores, recibirles todos los dineros de su parte, las entidades bancarias nos cobran unos gastos. Ahí incluimos todo el tema de esos gastos, tanto de cuotas de manejo, comisiones y gravamen a los estados, financieros. el excedente antes de impuestos es **\$330.979.149**

Este excedente antes de impuestos se ve afectado por el impuesto de renta corriente, en donde, si bien es cierto que aquellos excedentes con el que cuenta el colegio son exentos debido a que se encuentra jurídicamente como una ESAL y que también tiene una tarifa preferencial del 20 %, aun así, hay partidas tributarias en las que no nos permiten hacer las respectivas deducciones. Es por ello por lo que al cierre dejamos una estimación de **\$12.403.000** como gasto por impuesto de renta. dentro del gasto, que es una estimación contable que nos exige la norma, que es hacer esa estimación sobre el impuesto diferido El colegio cierra con un gasto por impuesto diferido de **\$16.188.600** para tener un muy buen excedente al final del periodo de **\$302.377.549** Queríamos como mostrarles estos dos estados.

Si tienen alguna pregunta con la información presentada con gusto serán atendidas.

Gracias. mi pregunta va dirigida hacia el tema de impuestos yo no sé de tema tributario, pero me parece muy poco de impuestos, ¿realmente se paga tan poco de impuestos? y los ocho millones, había otro cuadro donde había ocho o diez millones de pesos de impuestos y aquí hay dieciséis solamente. Es la duda frente al tema de duda de impuestos.

La Dra. Tulia contadora responde es un manejo tanto tributario como contable, en donde el estado de actividades del periodo dejamos estipulado el impuesto que nos podría generar la presentación de la renta durante este año. Entonces, el impuesto y lo que vemos en el estado de la situación financiera ya es el saldo como a pagar de los impuestos. Aquí dejamos como estipulado el gasto, y lo que vemos en el estado es el saldo a favor que vimos en el activo o un valor a pagar, que en este caso es el impuesto de la industria y comercio que vimos en el pasivo.

El colegio es un esal y por ser una exal tenemos unas excepciones tributarias que nos permite que el pago del impuesto sea de esa forma.

Buenos días, mi nombre es Jonathan Palacios., una pregunta y una recomendación. Primero la recomendación. Sería bueno para efectos de evitar pues como ese tipo de inquietudes, poder tener la depuración del impuesto, pues como para la próxima. Y lo segundo es si de pronto tienen el flujo de caja.

Sr Jonathan dentro de las notas que les compartimos con antelación, en la parte inferior del gasto del impuesto de renta está la depuración de la renta.

La contadora informa que si contamos con el flujo de caja.

Buenos días mi nombre es John Bravo, tengo una pregunta ¿qué impacto va a tener en los estados financieros el aumento del salario mínimo? No sé, acá para este año. No sé qué tanto impacta, porque vemos que tenemos un buen excedente para el 2025, que naturalmente en el primer semestre no se podrá tener un ajuste, teniendo en cuenta que las pensiones que estamos pagando pues están igual, ¿cierto? Entonces, en ese sentido, pues quisiera como ver si ya han hecho como esa proyección para saber qué tanto impacto tiene ese costo, puede ser en los de administración más que en los educativos, teniendo en cuenta el aumento del salario mínimo.

La Dra. Tania responde al sr. John que afortunadamente, el presupuesto de este año lo hicimos ya nosotros como junta y en la proyección habíamos hecho una proyección del once por ciento, pero sobre todo el personal. Evidentemente, esa proyección, pues no le sube en diciembre a todo el personal, sino solamente a los del salario mínimo.

El impacto más fuerte lo tuvimos con el señor rector, porque él es un salario integral. Ese fue el impacto más fuerte que tuvimos y, realmente representó la diferencia de estos seis meses, un aproximado de **\$65.000.000**, donde la mayor carga pues la tenemos con la rectoría, pero los otros son mantenimiento, porque el resto de las personas pues están muy por encima del salario mínimo.

La Dra. Tania presidente de la junta informa a los asistentes que se llevara a cabo la aprobación de los estados financieros., como todos los años, la dinámica es la siguiente: a ustedes en la mesa de registro se les entregó unas boleticas. Por favor pasar al frente el señor Gustavo Delgado, Carlos Sánchez y la señora Paula Hoyos, son las personas asignadas en la comisión, tanto del acta como, para el conteo de los votos. ustedes tienen dos pares de boleticas. Unos dicen aprobación estados financieros. una boleta de sí y una boleta de no. Entonces la idea es que se vayan acercando. En la mesa hay una urna que dice aprobación estados financieros acercarse y votar.

¿Se consulta si falta alguien por votar? ¿Ya todos votaron? Bueno, vamos a proceder al conteo.

El resultado aprobación estados financieros es el siguiente:

Tres votaciones en los cuales, metieron la papeleta de aprobación reinversión excedente 2025. Por favor, revisen si les hace falta ese, porque sí necesitamos el de estados financieros. ¿Quién de pronto le hace falta esta papeleta? Son tres. Por favor, revisen. Muy importante para los votos

Bueno, ya tenemos el conteo con el siguiente resultado:

Total, de **180 votos por el sí**

3 votos por el no.

De esta manera quedan aprobados nuestros estados financieros.

5. Autorización reinversión de los excedentes de 2025

La Dra. Tania presidenta de la junta informa que nos quedaron **\$302.377.549** este es el excedente del año pasado, no quiere decir que solo tengamos esto para invertir. Realmente, en nuestro día a día con la operación seguimos, haciendo inversiones. Pero como somos una esal, que es una entidad sin ánimo de lucro, pero con unas condiciones especiales que cumplimos ante la DIAN, todo lo que quede como excedente del ejercicio debe quedar planteado en una reinversión como tal de la operación.

Entonces, tenemos para estos **\$302.377.549** tenemos las siguientes propuestas:

- ✚ **Cambio de piso de circulación de pasillo de los salones.** - Cambio todos los pasillos de las dos áreas que tenemos, tanto los niños como el otro, para evitar accidentes.
- ✚ **Arreglo de la piscina** Son manchas de la baldosa, eso ya no se quita, porque ya le hemos echado de todo y eso no se quita. la propuesta es quitar todas esas fichas, fraguar completamente la piscina para que quede en perfecto estado. Y pues que los niños no van a tener problema, que de pronto se rayen, se corten.
- ✚ **Mantenimiento de las cubiertas que nos hacen falta.** hace muchos años no les hacían mantenimiento a estas cubiertas, entonces, hemos ido cambiando lo que se ha podido, pero eso es costosísimo. queremos pedirles una parte del presupuesto de **\$136.000.000** para cambiar estas cubiertas que están en rojo. Para eso estamos pidiendo ciento treinta y seis millones. volvamos a la inicial para que veamos ahora sí todo. y lo otro es que, pues ese pago de la UGPP tenemos que hacerlo para que no nos corran intereses. Entonces, estábamos esperando la asamblea para ver si nos aprueban y si nos dicen que sí, el lunes mismo hacemos esos pagos por PSE.

Entonces, esta es la propuesta, vamos a someterla a votación para que ustedes nos definan si les parece o no les parece. Es la aprobación de reinversión, exacto. ¿Alguien tiene alguna pregunta antes de someter la votación?

Igual que el resto de los padres, muchas gracias por lo que vienen haciendo. sobre las obras de reinversión tenía dos preguntas y realmente me parecen, apropiadas y oportunas, pero sobre el tema de los pasillos quisiera saber si tuvieron en cuenta el tema de accesibilidad, si esos pasillos van a tener en cuenta, estudiantes con movilidad reducida. Esto porque también nos sirve como plataforma para vender hacia afuera el colegio como un colegio que es, inclusivo para personas que tienen este tipo de condición.

La Dra. Tania responde al padre de familia que sí se tuvo en cuenta, según la información recibida del arquitecto.

La idea es tener en cuenta todo el tema de accesibilidad con rampas y también pues quitarnos todos los altibajos y las imperfecciones que tienen en este momento, pues porque algunos se tropiezan. Entonces, la idea es dejar una superficie continua y mejorar pues las condiciones de los estudiantes.

Lo otro importante es sobre las cubiertas. ¿Se hizo alguna evaluación de los riesgos, o sea, de los posibles riesgos que estas cubiertas, eh, puedan llegar a materializarse en el futuro?

La Dra. Tania responde se viene haciéndolo desde que llegamos soy responsable jurídicamente de todo eso, ya hemos cambiado una parte, vamos a cambiar las otras que están como en mal estado y los otros les estamos haciendo mantenimiento. Se cambia cada teja, si hay un riesgo, inmediatamente entramos a intervenir, se ha priorizado de acuerdo con esos riesgos.

Se trabajó inicialmente en las más urgentes, que era la cubierta de tecnología, que estaba en un estado avanzado de deterioro y pues se priorizó esa cubierta y la idea es hacerlo por fases. Entonces, digamos que ya trabajamos en la primera fase del mantenimiento de las cubiertas, que era lo más urgente y la idea es ahorita intervenir en una segunda fase las cubiertas que nos faltan, obviamente para garantizar las buenas condiciones de nuestros estudiantes.

Primero que todo, felicitaciones por la gestión, me gustaría saber el tema de la piscina, ¿se va a hacer ahorita mientras estén en clase o se va a hacer en vacaciones?

La Dra. Tania responde que en vacaciones. Todo esto lo estamos pidiendo para prepararnos, planear, organizar, para que sea en vacaciones. Todo en vacaciones.

Nos parece maravilloso el tema del pasillo, el estado en que se encuentran es un riesgo

Sí, es un riesgo. y por eso lo vamos a hacer. Y todo se va a hacer en vacaciones. Por eso la idea es que tengamos la aprobación para inmediatamente planear y organizar contratistas y todo para cuando salen los niños en junio, inmediatamente iniciar obras.

Tengo una pregunta. ¿Estos van a ser los únicos proyectos que van a tener en el colegio? Porque si hay una propuesta de otros proyectos, ¿se tienen que meter aquí o pueden ser adicionales?

La Dra. Tania. responde si son proyectos grandes, tenemos que llevarlos a reinversión. Pero la realidad es que en el día a día seguimos haciendo todo lo que podamos hacer con nuestro gasto. Nosotros como consejo de padres teníamos una propuesta que es más como un comentario.

Esta propuesta o comentario, no sé, hace como veinte días, yo soy una de las que impulsa que los niños entren, o sea, conocidos para que entren al colegio. Entonces, yo soy amiga de una persona que salía de un jardín y tienen como un grupo de diez personas que están buscando colegio. ya habían ido a varios y tenían la reunión acá. hay unos que no pudieron venir al open house y una mamá tenían la cita digamos un jueves y una mamá tuvo que venir el miércoles sola. Hizo la visita. Cuando mi amiga a la tarde me escribe, me dice que pasó esto, la mamá me hizo comentarios pues malucos, digámoslo así, del colegio, sobre todo de la parte de los baños.

La Dra. Tania responde los baños. Sí, realmente lo que pasa es que cambiar toda la batería sanitaria, sale costoso, pero hoy los baños los tenemos al día. O sea, el que está malito se va cambiando su batería sanitaria. Seguramente, pues quisiéramos unos baños como los de los aeropuertos, una cosa así muy linda. Lo que pasa es que eso nos cuesta mucho. Pero si tú verificas, todos los baños están usables y todos los baños se les ha ido cambiando los que presentan problema.

Pues digamos que cambiarlas por algo más bonito, pues porque realmente todas están usables, no hay, nada está pintado ni tachado, porque todo se pinta. Nosotros estamos muy atentos a ese mantenimiento.

Yo también soy familia nueva. tenemos un problema y es que Victoria ya no se quiere ir del colegio, entonces, nos, ha generado bastante, digamos, positivismo, porque quiere estar acá. Dentro de lo que yo veo de la inversión, ¿han considerado, de pronto para el mantenimiento de cubiertas, meterle la mano a temas ambientales como paneles solares? Porque estamos en una ubicación que podría el colegio reinvertir en paneles solares, generar energía, incluso vender. de pronto lo han considerado.

La Dra. Tania responde La realidad no, porque se nos sale del presupuesto. O sea, realmente, los paneles pueda que no lleguen a ser tan costosos, pero las baterías de carga de litio donde se carga la energía para poder devolverla en Cali son muy costosas.

Pero de pronto recomendaciones, que hay empresas que ya, digamos, empresas vienen, hacen la inversión y se hace como un comodato.

Lo revisáramos, pero realmente los que, sí obvio, lo pensamos, pero la posibilidad de paneles se nos sale del presupuesto. O sea, estamos hablando de muchos millones.

Gracias por todo lo que han hecho por el colegio. También entiendo el tema visual. yo venía de un colegio muy lindo, pero pues digamos el ambiente y todo lo que he encontrado, la aceptación y el cariño hacia mi hijo, pues para mí es más importante. digamos que uno lo aprende en el camino. Entonces, digamos que para mí eso es más importante, pero entiendo y ustedes también están haciendo también todo para que eso cambie, pues para que sea mucho más bonito.

Mi pregunta digamos que, esto de los excedentes, pero del diario, pues de la operación. ¿tienen, pensado invertir en la parte más, académica, refuerzos, el tema del bilingüismo.

La Dra. Tania responde nuestra prioridad es el tema académico. Entonces, en el diario no se le niega nada al tema académico, pero sí estamos presionando como junta para que, desde el área académica, se nos presenten propuestas para mejorar, por ejemplo, que nos parecen supernecesario, que nuestra interacción, sea a través del inglés. Esa es una de las que estamos pidiendo, que todas las vallas, sea en inglés, que toda la señalética sea en inglés, que los niños traten de interactuar en inglés. Estamos tratando de conseguir los profesores bilingües. Estamos haciendo capacitación y formación para que los docentes que ya tenemos también aprendan inglés. Pues porque hay docentes muy buenos, pero que necesitamos que hablen inglés.

Claro, y el tema de, que afortunadamente mejoró, pero sí digamos seguir como invirtiendo en el tema de retención de profesores, porque eso es super importante.

Siguiendo la línea, nosotros, los padres de Isabela, que estamos aquí desde chiquitica, pues trabajamos con todos los temas de lo que tiene que ver con riesgos en las curas urbanas. La pregunta nuestra está enfocada en, con la arquitecta quizás, establecer si han revisado en ese peritaje estructural la parte de la estructura de la edificación en la medida de que, pues estamos en una ciudad que tiene alta sismicidad. y pues también estamos pendientes de que esto es una zona de expansión urbana y se están construyendo ciertos edificios, movimiento de tierras y todo lo demás. El reforzamiento estructural generalmente está hoy en día obligado a los temas de salud, no de educación, pero pues sí sería necesario conocer en ese tema de riesgo vital si la edificación también ha sido verificada desde la NSR, no sé si de pronto la arquitecta lo sabe.

La Dra. Tania responde la edificación, como todos saben, ya tiene un tiempo, y dentro de nuestro equipo tenemos un ingeniero civil, que es el que nos apoya, pues con el tema estructural. En este momento, pues digamos que está estable la estructura como tal.

Una madre de familia consulta sobre el tema de Phidias, en los otros colegios se maneja a través de una app y el uso es mucho más fácil. no sé si sea posible el manejo a través del teléfono para las familias va a ser mucho más fácil obtener la comunicación entre colegio, padres.

Se Hará la gestión eso beneficia a todos, seguramente será un costo adicional pero no será muy caro.

La pregunta para la arquitecta cuando dijo que es barrer el techo y colocar las tejas, ¿el techo que se barre es el Eternit? pienso que tendríamos a futuro que revisar el tema del Eternit. Si bien es cierto el Ministerio de Educación viene cambiando en todos los colegios públicos del país el Eternit por el efecto del asbesto y con respecto al cáncer, entonces habría que pensar un poquitico a futuro en cambiar de pronto a PVC o a otros materiales que sean menos nosivos para la salud de nuestros hijos.

¿La Dra. Tania consulta si ya todas las familias votaron?
Procedamos al conteo,

El resultado después del conteo es: **173 votos por el SI. – 5 votos por el NO**
Es decir, que la **propuesta de reinversión de excedentes ha sido aprobada.**

6. proposiciones y varios.

Respecto al tema que expuso la señora acerca de los baños, mi hijo también me ha comentado que le ha incomodado, que a veces le fastidia.

En proposiciones y varios se me ocurre de pronto si es posible empezar a estudiar la posibilidad de ampliar, o sea, en los baños que ya tenemos, como ir agregando uno más. no sé qué es más fácil, si a donde ya están ubicados agregar uno o generar un nuevo espacio con dos o tres baños más, porque también a medida que crece la población estudiantil se va a ir generando, pues, como la necesidad. y me parece muy bien también lo del tema de la educación, pero todos sabemos que educar a los muchachos para el uso de los sanitarios es un tema difícil. Se ve más como viable, mi hijo es hombre, entonces no sé cómo sea el caso de los baños de las niñas, solo hablo del de los hombres.

La Dra. Tania frente a esta sugerencia responder que se va a revisar la propuesta para saber si ampliamos y hacemos unos baños adicionales, con relación a la población que hoy tenemos.

Una madre de familia manifiesta que hay muchas cosas que se dicho el día de hoy: propone que, para la próxima asamblea, no solo presentar el gasto extra, sino también como esas proyecciones que ya tienes en los dineros como base sabemos cómo familias que en manos suyas se va a ejecutar. ahora mi pregunta es sobre el tema la de los profesores.

Los estudiantes escuchan de los profesores que están cansados, que es muy poquita su remuneración frente a lo que tienen que hacer y tenemos docentes muy buenos que realmente se

nos pueden ir por unos pocos pesos. Esto es algo que hemos visto desde hace mucho tiempo. En el tema de bilingüismo nos hace falta muchos profesores que tengan el francés, que tengan el inglés. Somos pocos los colegios que podemos tener la certificación de Cambridge, que nos ayude en francés y en inglés y creo que hay que reforzarlo.

Como sugerencia importante se hizo una inversión muy grande, la donación, lo que se ha hecho por la sala STEAM, pero nuestros estudiantes de bachillerato no tienen acceso. O sea, no tenemos profesores de robótica, la teacher de ICT, pues es muy buena, sé que estuvo incapacitada, lo quiere hacer, pero no lo conoce, entonces termina siendo muy Chatgpt que ya también ya pasó de moda. Entonces, no está en su dominio y estamos desaprovechando un recurso. Pero sobre todo estamos desaprovechando en bachillerato, de noveno para adelante no tienen acceso cuando más deberían tenerlo, porque es su desarrollo profesional, es cuando ellos están visualizándose hacia una profesión, hacia qué me gusta, hacia una modernidad. Entonces estamos invirtiendo en innovación, pero nos estamos olvidando de esos estudiantes que son la puerta de nosotros para traer nuevos papás, para mostrarles que sí. Entonces quisiera de pronto contemplar acceso y estos estudiantes más grandes son los que más deberían tener robótica, más deberían tener desarrollo de inteligencias.

La Dra. Tania responde a la Sra. Paola realmente el tema de los docentes, es un círculo complejo. Sin embargo, nosotros hemos hecho como junta pre-reuniones con los docentes y digamos que solo uno, el profesor David, es el que ha expresado estar en desacuerdo con la remuneración. el resto dicen que están contentos con los cambios, Entonces, pues digamos que es difícil yo administrarle lo que él vaya a decirle a los niños, pero si me dijeran puntualmente, pues sería más fácil.

La segunda, el aula STEAM es una herramienta maravillosa. Nosotros hemos hecho unas capacitaciones para el manejo de esa aula y para que eso lo apliquen en todas sus materias. Algunos docentes lo están haciendo. Pues porque eso no solo sirve para robótica, eso sirve para matemáticas, eso sirve para ciencias, eso sirve para muchas cosas. Sin embargo, es un proceso, pues porque hay que formar esos docentes. Adicional a la formación que estamos haciendo hay una docente que viene cada semana para ayudar en esa pro-- formación junto a un ingeniero que también ayuda a cómo se maneja. Estamos en el proceso. O sea, la realidad es que sí, lo entiendo, pero sé que estamos en el proceso y pues seguramente en la evolución va a mejorar esas condiciones.

En cuanto a lo del bilingüismo, es donde más nos vamos a meter este próximo año, porque la intención es esa, que los docentes que lleguen sean bilingües y que, los que no están se capaciten, y se formen alrededor de la segunda lengua.

Katherine Arteaga también agradece todo lo que han hecho este año. De verdad que el esfuerzo ha sido grande. Sabemos que hay muchos apoyos se han hecho muchas gestiones para, para conseguir cosas, para aportarle al colegio. yo vengo acompañando al colegio con una articulación frente a los temas de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa.

El año pasado, para el mes de octubre, para el mes de noviembre, en Thanksgiving, se hizo una articulación con la organización Tecnocentro Cultural Somos Pacífico, que es una ONG que queda en Potrero Grande. Se hizo una convocatoria que es exactamente igual a esta. En Potrero Grande las familias de Tecnocentro Somos Pacífico tienen un espacio que se llama El Pulguero. El Pulguero es una oportunidad que nos permite a nosotros como, padres, como parte de la comunidad de Cila, aportar en procesos de sostenibilidad.

La invitación es a que miremos qué cosas tenemos en la casa que no nos sirven, cosas que de pronto vamos a botar y que seguramente pueden darle una segunda oportunidad a la comunidad de Potrero Grande. Entonces, esta es una articulación que Somos Pacífico tiene con el Colegio Inglés de los Andes.

La invitación es a que ahora en Semana Santa, que de pronto tenemos tiempo, podamos buscar en la casa qué cosas como ropa, elementos para el hogar, decoración, juguetes, artículos usados que estén evidentemente en buen estado, puedan, enviarse al colegio y desde Somos Pacífico vendremos a recogerlo. El año pasado fue muy hermoso. Tuvimos, la presencia de tres personas del colegio, un chico que viene aprendiendo, no sé si los niños les contaron, hizo una presentación de baile de salsa que fue bellísimo. También tuvimos un chico que viene aprendiendo percusión, que son niños de Potrero Grande que tienen la posibilidad de manera gratuita de acceder a formación en arte, ciencia y tecnología. También asistieron los niños de robótica, a compartir en la semana de robótica que tuvo el colegio. Entonces, es una posibilidad para que nuestros niños también aprendan que hay otros territorios que tienen necesidades y nosotros desde la casa podemos aportarles a esas comunidades. No se está pidiendo dinero, estamos pidiendo que hagamos economía circular, que saquemos lo que ya no nos sirve, en vez de tirarlo a la calle, lo llevamos a una comunidad donde realmente se va a hacer provecho. Enseñamos a los niños que podemos ayudar a otros. Entonces, la idea es que podamos, enviar esta información a los WhatsApp, que se pueda subir en Phidias y que el lunes o martes pueda llegar acá, eso le genera indicadores de responsabilidad social a la comunidad de Cila y ustedes saben que ese es un tema que ahora es muy, llamativo para las personas. También se hace el cuidado del ambiente porque si en vez de tirarlo a la basura lo mandamos para que tenga un segundo uso, pues también hace, el tema de sostenibilidad y cuidado del ambiente y lo último es que genera economía circular.

La Dra. Tania agradece a la Sra. Katherine, por ese aporte. La idea es fabulosa las familias que vayan a colaborar con la actividad, las donaciones pueden enviarlas a la oficina de mercadeo.

Bueno, nosotros somos familia nueva en el colegio y yo sí tengo dos recomendaciones que ya habían hecho la primera y es: falta más visibilidad. A veces cuando uno habla del Colegio Inglés de los Andes, pues algunas personas no lo conocen, otros tienen la referencia del Fray Damián.

Lo segundo quiero felicitarlos porque se ve la gestión, pues somos nuevos, no sabíamos tampoco que había algunas dificultades, pero sí se ve que se están, haciendo la gestión. y mi recomendación es referente a, eh, los proveedores. en la presentación que usted hizo, el proveedor de transporte estaba hasta junio del 2027?

La Dra. Tania responde que no. Con él firmamos contrato anual. El que viene hasta junio de año.

El que va hasta el 2027 fue el que la junta anterior antes de salir nos dejó un contrato amarrado, fue el de Proviser.

Sin embargo, es importante que bajo la visibilidad que tenga el colegio, todo debe ser un complemento, Hemos tenido muchas dificultades como familia nueva con el tema del transporte. te digo que de pronto mi hijo ha tenido una mala atención, te estaría diciendo mentiras. Es más que todo la comunicación entre padres, la empresa y sus trabajadores, que no tienen una comunicación asertiva, no tienen como esa atención al cliente que uno espera, porque cuando uno viene al open house, entra al colegio, habla con el proveedor, por ejemplo, de la cafetería, uno se asegura, por ejemplo, o siente confianza de que su hijo va a comer bien va a ser bien atendido. Con ellos hay

muchas dificultades y yo que ya va a terminar un año escolar en junio y se siguen presentando ciertas dificultades que no permite que uno sienta como que la complementariedad del colegio y eso también deja mucho que decir cuando uno lo va a vender.

La Dra. Tania Responde que como colegio estamos de acuerdo, Por eso hicimos la encuesta con la intención, pues, de ver cuál es el grado de satisfacción y, pues les pedimos que la contesten, porque dependiendo de eso, vamos a iniciar nueva licitación.

La Dra. Zuleny administradora manifiesta cuál es el proceso que tenemos desde el área de administración, cada vez que recibimos una queja o una inconformidad por parte de los proveedores, la atendemos. Sí se nos han presentado dificultades con unas rutas en específico, respecto a las acompañantes, el cambio de ruta y demás, el mes pasado tuvimos una reunión con él Sr. Francisco, que es el gerente general. Se hicieron unas propuestas, muchas de las quejas que me dieron yo respondí sobre ese plan de acción y está en seguimiento. Entonces, quiero unirme a lo que dice la Dra. Tania. Nosotros enviamos una encuesta por Phidias, por favor, los que no la han leído, porque aquí voy a hacer un paréntesis, tenemos un porcentaje muy bajo de atención de lectura, de la información que mandamos por Phidias. En estos días hicimos el porcentaje, estamos entre el 20 y 25% de lectura. Eso es muy bajito, papás les agradezco, en el caso específico transporte, que eso es un insumo supremamente importante desde la dirección administrativa, ayúdennos con esa encuesta y así tomamos decisiones. Cualquier cosa, ya saben, la mayoría ya este año, he tratado con muchos padres que me han contactado, me han visitado, me han escrito a través de mi correo, mi WhatsApp, cualquier cosa que necesiten, con mucho gusto.

También tenemos una inconformidad con la ruta de mi hija, Ella viene desde Ciudad Country. el número de ruta no la recuerdo. no es el tema de la ruta. ningún problema con la ruta. De hecho, en la ruta pues le va bien, ida y vuelta. El problema es la coordinadora de la ruta, que uno le escribe y jamás contesta... Yo le escribo por ese WhatsApp y pueden pasar cien mil años y nunca me da respuesta. y era algo que no pasaba con la ruta anterior, porque mi hija lleva en el colegio desde primero y está en octavo. O sea, nunca, se había presentado, porque se supone que la coordinadora debe estar atenta al teléfono todo el día porque es su trabajo dar la respuesta oportuna a las inquietudes que puedan presentarse con los padres de familia.

La Dra. Zuleny manifiesta que es una oportunidad totalmente para mejorar. al principio sí había una coordinadora, justamente por las quejas que se presentaron, solicitamos a la línea, a Línea Dorada el cambio de la coordinación ahorita está Victoria. Tanto así, otro tema era que nosotros acá tenemos un problema, ya lo hemos dicho, sobre señal. O sea, hay veces, yo estoy en mi oficina y tengo que salir para que me entre un mensaje. Tanto es así, ellos implementaron, su propio Internet para garantizar recibir oportunamente los mensajes. Pero igual, tengan toda la seguridad de que todo lo que ustedes me están manifestando lo hablamos con el proveedor y la encuesta vuelve, les digo, muy importante para nosotros.

La Dra. Zuleny comunica que se dará una información adicional desde el área de mercadeo.



Luisa López, se presenta a las familias como la nueva líder de admisiones y mercadeo de la institución. Venimos haciendo un trabajo, con mucho cariño y sé que vamos a seguir viendo muy buenos resultados. Ahorita he visto que varias personas han hablado de que tenemos que dar a conocer más el colegio y eso es trabajo tanto de nosotros como área de mercadeo como también de parte de ustedes, que son los que de primera mano conocen la calidad y las cosas buenas que tenemos en el colegio. Entonces, les traigo la invitación a que hablemos de lo bueno, los invito a un video:

Ser un embajador CILA con el plan de referidos. Comparte lo que vivimos cada día y abre la puerta a nuevas familias. Porque recomendar el colegio no solo transforma vidas, también trae beneficios para ti. Así de simple: compartir, conectar y crecer juntos. ¿Conoces a alguien que debería estar aquí? Es el momento. Registra tu referido hoy.

Bueno, entonces yo creo que ya algunas personas o algunos padres que ya lleven varios años en la institución van a conocer que tenemos un plan de referidos que genera beneficios para ustedes cuando esta familia que ustedes han referido se matricula y pues aco-- nos acompaña durante este año lectivo. Entonces la invitación es a que el día de hoy, si ustedes tienen alguna familia que pueda referenciarnos, que nos diga mira, yo sé que ellos están buscando colegio, yo sé que a ellos les puede interesar esa propuesta educativa que nosotros tenemos. En la mesa de registro, ahorita a la salida van a encontrar a Evelyn es nuestra aprendiz del área de mercadeo. Con ella pueden dejar los datitos para su referido.

Mi nombre es Carlos este es mi segundo año con la institución. Mi hija ingresó desde primero y ya está haciendo segundo. cuando hiciste la presentación del personal que labora aquí en la institución, vi la distribución de los docentes y creería que en la parte de ICT creería que había dos docentes, uno para primaria y otro para secundaria. ¿Por qué se lo digo? Porque, mi hija ha perdido mucho tiempo en esa materia que para mí va a ser muy fundamental y vital de aquí a unos años.

Si ya tenemos un salón donde hicieron una inversión alta, deberíamos de aprovecharla. Entonces la invitación es que de pronto para el año lectivo que ya se viene, 2026, puedan contemplar un segundo docente para aprovechar ese tiempo, porque la verdad he notado que ahí hay muchas falencias y mucha pérdida de tiempo para los niños. Entonces esa es como una sugerencia y espero que la, la puedan tomar como, como una mejora.

La Dra. Tania agrade la sugerencia y sí, tienes razón, nosotros también ya lo vimos. Además, que creemos que esa materia se debería dar en inglés, no en español. Entonces, pues ya estamos en ese proceso de buscar esos teacher que puedan dar esa materia en inglés y que además pues podamos tener la posibilidad de tener la dualidad para primaria y para bachillerato. Obviamente lo vamos a revisar con el presupuesto, pero sí, estamos en el proceso.

Bueno, creo que entonces de esta forma damos por terminada esta asamblea. Les agradecemos enormemente su asistencia.

Quería preguntarte, pues vi en, en los proyectos que se van a hacer una mejoría en la huerta. También quisiera saber lo de la granja. O sea, que si también se va a tener en cuenta la granja.

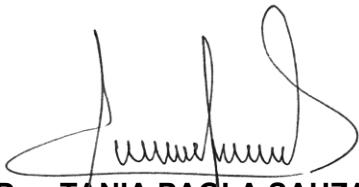
Sí, pero en ese proyecto en específico nos alcanza para la huerta. La granja, pues si ustedes han visto, le hemos metido también la mano, está más bonita, pintamos, organizamos. Sin embargo, la granja le pedimos al área académica que nos articule la granja con el PEI. Estamos en ese proceso

de articulación, porque de acuerdo con lo que ya hemos investigado y nos han informado en otros colegios, la granja tiene un manejo distinto, porque los animalitos pues tienen piojos, tienen otras cositas. Entonces estamos en ese proceso. Cuando lo tengamos claro, cuando lo tengamos definido, miramos qué inversiones se requiere hacer ahí adicionales. Sin embargo, hoy en, en el proceso los pequeñitos ya los están llevando, se están aprendiendo sus partes en inglés, pero digamos que como tal hoy un proyecto para invertirle un dinero no lo tenemos hasta tanto no definamos cuál es la transversalidad de la granja en el PEI.

7-Himno al Colegio Inglés de los Andes.

Se entonan las notas del himno del colegio Inglés de los Andes.

Siendo las 11:00 am. Se da por terminada la asamblea general de los miembros de la corporación colegio Inglés de los Andes.



Dra. TANIA PAOLA SAUZA BANDERA
Presidente Reunión Asamblea



ZULENY MEJÍA RIOS
Secretaria Asamblea

